



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565-30 มีนาคม 2566)  
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565-31 สิงหาคม 2566)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงหนองล่อง ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน .....

สถานที่ตั้ง 17 หมู่ 9 ตำบลวังผาง อำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน .....

ชื่อผู้ประสานงาน นายชินพันธ์ เลื่อนนักรบ ..... โทรศัพท์ 053 504043 .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น 4 ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 4 ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม 22,200 บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน 22,200 บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน 0 บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
1. กิจกรรมจิตอาสา วปร.904 นำพืชมุขประโยชน์ในหน่วยงานและสถานที่สาธารณะ	บุคลากรอย่างน้อยร้อยละ 50 เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเดือนละ 1 ครั้ง	ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักถึงพระคุณของสถาบันกษัตริย์ไทย แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ เข้าใจการดำเนินงาน	0	กลุ่มงานบริหาร	/	/	/	/	

		ด้านจิตอาสา ตามแนวพระ ราชปณิธาน ของ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 และมีจิต อาสาสมัครใน การช่วยเหลือ ผู้อื่นยอม เสียสละเวลา ร่างกาย แรงใจ และ สติปัญญาใน การทำงานที่ เป็น สาธารณประโยชน์โดยไม่มี หวัง ผลตอบแทน							
2. กิจกรรม 5 ส.	บุคลากร ร่วม กิจกรรม 5 ส ทุกเดือน	ปลูกฝังนิสัยที่ มีระเบียบ วินัย รักความ สะอาด แก่ พนักงาน ชั่ว เสริมสร้าง สังคมของ ชาติให้มี ระเบียบวินัย มีคุณภาพดี	15000	กลุ่มงานบริหาร	/	/	/	/	
3. กิจกรรมการส่งเสริมประเพณีอันดี งาม	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรมใน งาน ประเพณี (ทำบุญเนื่อง	บุคลากรมี จิตใจเปี่ยม ด้วยความ รื่นรมย์	0	กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิ				/	ยังไม่ถึงกำหนดดำเนินกิจกรรม

	ในวันคล้ายวันเกิดครูบาเจ้าศรีวิชัย, หล่อเทียนจำนำพรรษา, สงกรานต์)								
4. กิจกรรมการส่งเสริมความร่วมมือและการเรียนรู้เป็นทีมและสร้างสุขภายในองค์กรด้วยการใช้สติ (MIO) Mindfulness in organization	บุคลากรอย่างน้อยร้อยละ 80 เข้ารับการอบรมสติ/สมาธิ 1 ครั้ง/ปี	บุคลากรสามารถทำงานหรือให้บริการได้โดยใช้สติสื่อสาร	7,200	กรรมการบริหาร			/		เลื่อนกำหนดกิจกรรมจากไตรมาสที่ 2 มาเป็นไตรมาสที่ 3 เนื่องจากวิทยากรยังติดภารกิจในหน่วยอื่น

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... ผู้บริหารให้ความสำคัญกับกิจกรรม ตลอดจนได้รับความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ จากเจ้าหน้าที่อย่างดี มีความกระตือรือร้นในการเข้าร่วมกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... เจ้าหน้าที่หลายคน หลายหน่วยงาน ประสงค์อยากเข้าร่วมกิจกรรม แต่ติดภาระงานให้บริการผู้ป่วย ไม่สะดวกในการปลีกตัวมาร่วมกิจกรรม.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....  
.....

ลงชื่อ a Tal ผู้รายงาน

(นางสาวมลลิกา โมกขะสมิต)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงหนองล่อง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....