

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลเวียงหนองล่อง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

๑.๑ เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.อบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	-จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ๘๐% -เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ไตรมาส ๑-๓	-จัดอบรมประชุมชี้แจงความรู้ในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA	-เป็นไปตามกำหนด -จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าอบรมถึงเป้าหมาย
๒.อบรมถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลูกฝัง วิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต	-จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ๘๐% -เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ไตรมาส ๑-๓	-จัดอบรมถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลูกฝัง วิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต	-เป็นไปตามกำหนด -จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าอบรมถึงเป้าหมาย
๓.พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต -พัฒนาเครือข่ายภายในองค์กรต่อต้านการทุจริต -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	-ประกาศเจตนารมณ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี -จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๘๐%	ไตรมาส ๑-๒	-ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จรรยาบรรณการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๑.๒ บูรณาการงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	ไตรมาส ๑-๔	จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นอย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๑.โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๕๐ ๔๐๔๓ ต่อ ๑๒๒ ๒.โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๕๐ ๔๐๔๓ ต่อ ๑๒๓ ๓.เว็บไซต์ <a href="http://www.wnlhospital.go.th/">http://www.wnlhospital.go.th/</a> ๔.ด้วยตนเอง ที่หน่วยงาน หรือ ผู้รับความคิดเห็น	-เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
	๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไตรมาส ๑-๔	มีช่องทางในการแจ้งเบาะแส ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ๑.ผู้รับความคิดเห็น ๒.สายตรงผู้อำนวยการ ๓.ผ่านเว็บไซต์ <a href="http://www.wnlhospital.go.th/">http://www.wnlhospital.go.th/</a>	
	๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	ไตรมาส ๑-๔	จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑.โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๕๐ ๔๐๔๓ ต่อ ๑๒๒ ๒.โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๕๐ ๔๐๔๓ ต่อ ๑๒๓ ๓.เว็บไซต์ <a href="http://www.wnlhospital.go.th/">http://www.wnlhospital.go.th/</a> ๔.ด้วยตนเอง ที่หน่วยงาน หรือ ผู้รับความคิดเห็น	
๒.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	ไตรมาส ๑-๓	๑.ประกาศโรงพยาบาลเวียงทอง เรื่อง การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.ประกาศโรงพยาบาลเวียงทอง เรื่อง มาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันการรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อน	-ประกาศในการประชุม ภายในไตรมาส ๑-๓

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
<p>๓.พัฒนาและยกระดับ คุณธรรม ความโปร่งใสฯ การใช้ดุลพินิจตามหลัก กฎหมายในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>-การสร้างความ โปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหา เวชภัณฑ์ -บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ของ ส่วนราชการ -พัฒนาความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน -พัฒนาและบังคับใช้ กฎหมาย</p>	<p>ไตรมาส ๑-๔</p>	<p>-ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก -ไตรมาสแรก ได้คะแนนระดับ ๕ -ไตรมาส ๒ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ -ไตรมาส ๓ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ -ไตรมาส ๔ ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>ผ่านเกณฑ์ประเมิน</p>

๑.๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
<p>-เพื่อเสริมสร้างการจัดกิจกรรมและ สร้างความร่วมมือในการต่อต้านการ ทุจริตกับปปช.และองค์กรระหว่าง ประเทศ</p>	<p>-การประกาศนโยบายต่อต้าน การทุจริตและไม่เรียกรับ ผลประโยชน์ใดๆ สำหรับผู้มารับ บริการ</p>	<p>ไตรมาส ๑-๔</p>	<p>ไม่มีข้อร้องเรียน</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด</p>

## แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ๒.๑ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	- พัฒนาระบบการบริหารบุคคลให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง การสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม	ไตรมาส ๑-๔	ไม่มีการร้องเรียน การแต่งตั้ง โยกย้ายที่ไม่เป็นธรรม (อัตราการร้องเรียนเป็นศูนย์)	เป็นไปตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๒. วางระบบกลไกการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการทุกเรื่อง	- ทุกหน่วยงานต้องมีระบบควบคุมภายในของตนเอง	ไตรมาส ๑-๒	ทุกหน่วยงานย่อยต้องมีระบบควบคุมภายในของตนเอง (ร้อยละ ๑๐๐)	เป็นไปตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๓. ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตในลักษณะป้องกันการให้สินบนสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน	- จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ - มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ - มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ - มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไตรมาส ๑-๒	- แผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ - มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ - มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ - มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เป็นไปตามเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๔. เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	-การติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนป้องกันฯการทุจริต	ไตรมาส ๑-๔	ตามคำสั่งโรงพยาบาลเวียงทองล่อง ที่ ๑๗๖๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนโรงพยาบาลเวียงทองล่อง	เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด
๕. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	-แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	ไตรมาส ๑-๔	-มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับการร้องเรียน/ร้องทุกข์และไม่มีข้อร้องเรียน -มีช่องทางการรับฟังผ่านเว็บไซต์/โทรศัพท์/โทรสาร/ตู้รับเรื่องร้องเรียน	เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด

๒.๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
-เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริต พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เผยแพร่สอดแทรกความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากร ในทุกกิจกรรม และการประชุมอบรม	ไตรมาส ๑-๔	จำนวนกิจกรรม/ครั้งในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างน้อย ๑ ครั้ง -ทุกเดือนในการประชุมเจ้าหน้าที่	เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด
	๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อออนไลน์และช่องทางอื่นๆ เพื่อให้สามารถดาวน์โหลดหรือขอเอกสารได้	ไตรมาส ๑-๔	-จำนวนหนังสือเวียน เกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับรายไตรมาส	เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด



(นายชินพันธ์ เลือดนักรบ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ผู้เสนอแผน



(นางสาวมัลลิกา โมกษะสมิต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงทองล่อง  
ผู้เห็นชอบแผน