



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน หน่วยงาน โรงพยาบาลเวียงหนองล่อง

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๗ หมู่ ๙ ตำบลวังผาง อำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน

ชื่อผู้ประสานงาน นายชินพันธ์ เลื่อนนักรบ โทรศัพท์ ๐ ๕๓๕๐ ๔๐๔๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๒๒,๕๐๐ บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๒,๕๐๐ บาท

จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ที่ ๑ ต.ค.- ธ.ค.๖๔	ไตรมาส ที่ ๒ ม.ค.- มี.ค.๖๕	ไตรมาส ที่ ๓ เม.๒- มิ.ย.๖๕	ไตรมาส ที่ ๔ ก.ค.- ส.ค.๖๕	
๑. กิจกรรมจิตอาสา วปร.๙๐๔ บำเพ็ญประโยชน์ ในหน่วยงานและ	✓			กลุ่มงาน บริหาร	✓	✓	✓	✓	บุคลากรอย่างน้อยร้อยละ ๕๐ เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา เดือนละ ๑ ครั้ง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
					ต.ค.- ธ.ค.๖๔	ม.ค.- มี.ค.๖๕	เม.ษ- มิ.ย.๖๕	ก.ค.- ส.ค.๖๕	
๒) กิจกรรม ๕ ส.		✓	๑๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร	✓	✓	✓	✓	บุคลากรร่วมกิจกรรม ๕ ส ทุกเดือน
๓) กิจกรรมการส่งเสริม ประเพณีอันดีงาม	✓			กลุ่มงานบริหาร และปฐมภูมิฯ			✓	✓	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมในงาน ประเพณี (หล่อเทียน จាំนำพรรษา, รดน้ำดำ หัวผู้ใหญ่ในประเพณี สงกรานต์)
๔) กิจกรรมการส่งเสริม ความร่วมมือ และการเรียนรู้ เป็นทีม และการสร้างสุขใน องค์กรด้วยการใช้สติ		✓	๑๐,๔๐๐	กรรมการบริหาร		✓			บุคลากรอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมการ อบรมสติบำบัด ๑ ครั้ง/ปี

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งมีความสอดคล้องวัตถุประสงค์โครงการ  
ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการดำเนินงานทุกกิจกรรม
  - อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกตจากการดำเนินงาน
  - การเข้าร่วมกิจกรรม บางครั้งไม่มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมหรือมีจำนวนน้อย เนื่องจากติดภารกิจงานที่ต้องปฏิบัติ
- ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

(ลงชื่อ).....

(นายชินพันธ์ เลื่อนนักรบ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ผู้ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕