



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเวียงหนองล่อง จ.ลำพูน โทร. ๐ ๕๓๕๐ ๔๐๔๓ ต่อ ๑๒๒

ที่ ลพ ๐๐๓๒.๓๐๑ /๔๒๘

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงหนองล่อง

ตามที่โรงพยาบาลเวียงหนองล่อง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลเวียงหนองล่อง นั้น

ในการนี้ ฝ่ายบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับติดตามฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่ <http://www.wnlhospital.go.th> ต่อไป

จึงเรียนมา เพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่รายงานดังกล่าวฯ

(นายชินพันธ์ เลื่อนกรบ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติให้เผยแพร่

(นางสาวมัลลิกา โมกขะสมิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงหนองล่อง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลเวียงหนองล่อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.อบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	-จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ๘๐% -เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	-จัดอบรมประชุมชี้แจงความรู้ในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA	-เป็นไปตามกำหนด -จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าอบรมไม่ถึงเป้าหมาย
๒.พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต -พัฒนาเครือข่ายภายในองค์กรต่อต้านการทุจริต -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	-ประกาศเจตนารมณ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี -จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๘๐%	-ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในการประชุมคณะกรรมการบริหาร เดือน ก.พ.๖๕ -ประกาศเจตนารมณ์ในการนิเทศงานตรวจสอบภายใน มี.ค.๖๕ -ประกาศเจตนารมณ์ในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน มี.ค.๖๕	-เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นอย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๑.โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๕๐ ๔๐๔๓ ต่อ ๑๒๒ ๒.โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๕๐ ๔๐๔๓ ต่อ ๑๒๓ ๓.เว็บไซต์ http://www.wnlhos.com ๔.ด้วยตนเอง ที่หน่วยงาน หรือ ผู้รับความคิดเห็น	เป็นไปตามกำหนด
	๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีช่องทางในการแจ้งเบาะแส ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ๑.ผู้รับความคิดเห็น ๒.สายตรงผู้อำนวยการ ๓.ผ่านเว็บไซต์ http:// www.wnlhos.com	
	๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑.โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๕๐ ๔๐๔๓ ต่อ ๑๒๒ ๒.โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๕๐ ๔๐๔๓ ต่อ ๑๒๓ ๓.เว็บไซต์ http:// www.wnlhos.com ๔.ด้วยตนเอง ที่หน่วยงาน หรือ ผู้รับความคิดเห็น	

<p>๒.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ</p>	<p>-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน</p>	<p>๑.ประกาศโรงพยาบาลเวียงหนองล่อง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในโรงพยาบาลเวียงหนองล่อง ๒.ประกาศโรงพยาบาลเวียงหนองล่อง เรื่อง มาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันการรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>-ประกาศในการประชุมคณะกรรมการบริหาร ก.พ.๖๕ -ประกาศเจตนารมณ์ในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน ก.พ. ๖๕</p>
<p>๓.พัฒนาและยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสฯ การใช้ดุลพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ -บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของส่วนราชการ -พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน -พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย</p>	<p>-ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก -ไตรมาสแรก ได้คะแนนระดับ ๕ -ไตรมาส ๒ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ -ไตรมาส ๓ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ -ไตรมาส ๔ ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>ไตรมาส ๑ ผ่านเกณฑ์ประเมินได้คะแนนระดับ ๕</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ


โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
-เพื่อเสริมสร้างการจัดกิจกรรมและสร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตกับปช.และองค์กรระหว่างประเทศ	-การประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและไม่เรียกรับผลประโยชน์ใดๆ สำหรับผู้มารับบริการ	ไม่มีข้อร้องเรียน	เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	-พัฒนาระบบการบริหารบุคคลให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง การสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม	ไม่มีการร้องเรียน การแต่งตั้งโยกย้ายที่ไม่เป็นธรรม (อัตรการร้องเรียนเป็นศูนย์)	เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด
๒. วางระบบกลไกการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการทุกเรื่อง	-ทุกหน่วยงานต้องมีระบบควบคุมภายในของตนเอง	ทุกหน่วยงานย่อยต้องมีระบบควบคุมภายในของตนเอง (ร้อยละ ๑๐๐)	เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด
๓. เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	-การติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนป้องกันฯการทุจริต	ตามคำสั่งโรงพยาบาลเวียงหนองล่อง ที่ ๙๐/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนโรงพยาบาลเวียงหนองล่อง	เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด
๔. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	-แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	-มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับการร้องเรียน/ร้องทุกข์และไม่มีข้อร้องเรียน -มีช่องทางการรับฟังผ่านเว็บไซต์/โทรศัพท์/โทรสาร/ตู้รับเรื่องร้องเรียน	เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
-เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริต พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.เผยแพร่สอดแทรกความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากร ในทุกกิจกรรม และการประชุมอบรม	จำนวนกิจกรรม/ครั้งในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างน้อย ๑ ครั้ง -ทุกเดือนในการประชุมเจ้าหน้าที่	เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด
	๒.เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อออนไลน์และช่องทางอื่นๆ เพื่อให้สามารถดาวน์โหลดหรือขอเอกสารได้	-จำนวนหนังสือเวียน เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับรายไตรมาส	เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด



(นายชินพันธ์ เลื่อนนักรบ)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ผู้รายงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงหนองล่อง

ชื่อหน่วยงาน:โรงพยาบาลเวียงหนองล่อง

วัน/เดือน/ปี : ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลเวียงหนองล่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

Linkภายนอก:ไม่มี

หมายเหตุ:.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายชินพันธ์ เลื่อนนักรบ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวมัลลิกา โมกษะสมิต)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงหนองล่อง

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายสิรภพ อุตสม)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔